



Cinvestav

Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del IPN

# Informe Anual de Actividades 2016

Fecha de aprobación:  
27 de enero de 2017

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés  
(CEPCI)

[www.cinvestav.mx](http://www.cinvestav.mx)



# Informe Anual de Actividades 2016

## Directorio

**Lic. Jesús Corona Uribe**

Secretario Administrativo

**Presidente**

jcoronauribe@cinvestav.mx

**Mtra. María Eugenia Romero Valencia**

Subdirectora de Posgrado

**Integrante Suplente**

eromero@cinvestav.mx

**C.P. Sergio Cambrón Ponce**

Operativo, adscrito a la Subdirección de Recursos Humanos

**Integrante**

scambron@cinvestav.mx

**Lic. Víctor Manuel Chavero González**

Subdirector de Servicios y Mantenimiento

**Suplente del Presidente**

vchavero@cinvestav.mx

**M. en C. Odisey Yamin Porras Beltran**

Jefa del Departamento de Becas y Estímulos

**Integrante**

oporras@cinvestav.mx

**C. David Hernández Melo**

Operativo, adscrito al Departamento de Ejercicio y Control Presupuesta

**Integrante Suplente**

dhmelo@cinvestav.mx

**C.P. Leticia Brígida Cadena Gutiérrez**

Subdirectora de Recursos Materiales

**Secretaría Ejecutiva**

leticia.cadena@cinvestav.mx

**Lic. Yolanda Hernández Muñiz**

Jefa del Departamento de Asuntos del Personal Académico

**Integrante Suplente**

yhernandez@cinvestav.mx

**C. Yolanda Montaña Montes de Oca**

Operativo, adscrito a la Subdirección de Servicios y Mantenimiento

**Integrante**

ymontes@cinvestav.mx

**Dr. Gerardo Antonio Herrera Corral**

Secretario Académico

**Miembro Propietario**

gerardo.herrer@cinvestav.mx

**Biólogo Roberto Favela Espinoza**

Operativo, adscrito a la Secretaría Académica

**Integrante**

rfavela@cinvestav.mx

**Lic. Wendy Cardona Chaparro**

Operativo, adscrita a la Subdirección de Recursos Humanos

**Integrante Suplente**

wcardona@cinvestav.mx

**Dr. José Luis Leyva Montiel**

Secretario de Planeación

**Miembro Suplente**

luis.leyva@cinvestav.mx

**C.P. Alfredo Gómez Rueda**

Operativo, adscrito al Departamento de Fideicomisos y Fondos Alternos

**Integrante Suplente**

agomezr@cinvestav.mx

**C.P. Claudia Soberano Aguilar**

Jefa del Departamento de Adquisiciones

**Integrante Suplente**

claudia.soberano@cinvestav.mx



# Resultados y logros a reportar

1

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
(PAT 2016)

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES  
(IAA 2016)

**OBJETIVO**

Mantener el funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

**META**

Cumplir al 100% los acuerdos tomados en las sesiones del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

**ACTIVIDAD**

Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



**RESULTADO**

En la sesión de trabajo celebrada el día 16 de diciembre de 2015, se elaboró el Acta de Integración del Comité, en la cuál se hizo la presentación oficial de los Miembros Propietarios y Suplentes que conforman el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. A partir de esa fecha, y a lo largo del año 2016, se mantuvo en funcionamiento el CEPCI en el Cinvestav.

**CLASIFICACIÓN: Mejora de procesos**

**AUTOEVALUACIÓN: 100**



# Resultados y logros a reportar

2

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
(PAT 2016)

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES  
(IAA 2016)

**OBJETIVO**

Someter al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés las acciones específicas a realizarse en el ejercicio 2016

**META**

Un programa de trabajo aprobado por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

**ACTIVIDAD**

Aprobar el Programa Anual de Trabajo 2016



**RESULTADO**

Durante la Primera Sesión Ordinaria del CEPCI celebrada el día 25 de febrero de 2016, se aprobó el Programa Anual de Trabajo 2016, mismo que se toma como base para realizar el presente Informe de Actividades.

**CLASIFICACIÓN: Mejora de procesos**

**AUTOEVALUACIÓN: 100**



# Resultados y logros a reportar

3

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
(PAT 2016)

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES  
(IAA 2016)

### OBJETIVO

Contar con un Código de Conducta que se ajuste al comportamiento esperado de los Servidores Públicos

### META

Un Código de Conducta actualizado

### ACTIVIDAD

Revisar y armonizar el Código de Conducta

### RESULTADO

Se elaboró el Código de Conducta del Cinvestav y se aprobó mediante el Acuerdo 01/IE/16 de la Primera Sesión Extraordinaria llevada a cabo el 17 de junio del 2016, en éste documento se orienta y da certeza a los Servidores Públicos sobre el comportamiento Ético que deben observar para salvaguardar los principios y valores aplicados en el marco de su actuación y así contribuir al desarrollo de una cultura de legalidad, ética y responsabilidad pública.

CLASIFICACIÓN: Mejora de procesos

AUTOEVALUACIÓN: 100

# Resultados y logros a reportar

4

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
(PAT 2016)

## OBJETIVO

Utilizar el sitio Web institucional para que los servidores públicos conozcan los valores y principios del Código de Conducta

## META

Un Código de Conducta publicado en la sección "Conócenos" del sitio Web institucional

## ACTIVIDAD

Publicar el Código de Conducta en el sitio Web institucional



## RESULTADO

A través de correo electrónico institucional y por medio del hipervínculo denominado "Integridad Pública" del sitio Web institucional, se difundió formato PDF el Código de Conducta del Cinvestav, de esta manera los y las servidores públicos lo podrán consultar y descargar de manera sencilla para que conozcan los principios y valores del Cinvestav.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES  
(IAA 2016)

CLASIFICACIÓN: Difusión y/o divulgación

AUTOEVALUACIÓN: 100



# Resultados y logros a reportar

5

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
(PAT 2016)

### OBJETIVO

Celebrar en sesión del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés el plan de acciones para establecer un procedimiento para la recepción de quejas y/o denuncias por incumplimiento al Código de Conducta

### META

Emitir acta de la sesión celebrada por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, en el que se presente y apruebe el procedimiento para la atención de quejas y/o denuncias por incumplimiento al Código de Conducta

### ACTIVIDAD

Establecer un procedimiento para someter quejas y/o denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



### RESULTADO

En el Acta de la Segunda Sesión Ordinaria 2016 aprobada el 21 de junio del mismo año, se estableció el Procedimiento para someter quejas y/o denuncias (Delaciones) ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del IPN, dichas quejas o denuncias se pueden presentar y dar seguimiento mediante un formulario electrónico, el cual se puede consultar dentro de la sección "Integridad Pública" del sitio Web institucional del Cinvestav.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES  
(IAA 2016)

CLASIFICACIÓN: Quejas y denuncias

AUTOEVALUACIÓN: 100



# Resultados y logros a reportar

6

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
(PAT 2016)

## OBJETIVO

Medir el impacto de las acciones realizadas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de interés para el cumplimiento del Código de Conducta

## META

Un informe de resultados del cumplimiento del Código de Conducta

## ACTIVIDAD

Evaluar el cumplimiento del Código de Conducta

## RESULTADO

Se envió a la comunidad del Cinvestav la encuesta electrónica para evaluar el cumplimiento del Código de Conducta. El informe de los resultados puede consultarse en la sección "Integridad Pública" del sitio Web institucional del Cinvestav. Dicha encuesta es independiente de la difundida por instrucción de la UEEPCI.

CLASIFICACIÓN: Mejora de procesos

AUTOEVALUACIÓN: 100



# Resultados y logros a reportar

7

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
(PAT 2016)

## OBJETIVO

Dar a conocer los resultados de la evaluación del cumplimiento del Código de Conducta

## META

Un informe de resultados publicado en la sección "Conócenos" del sitio Web institucional

## ACTIVIDAD

Difundir en el sitio Web institucional los resultados del cumplimiento del Código de Conducta



## RESULTADO

Se difundió por medio del sitio Web institucional, en la sección "Integridad Pública", el informe de resultados del cumplimiento al Código de Conducta del Cinvestav. Se encuentra pendiente el resultado que obtenga la UEEPCI, respecto de la encuesta difundida de acuerdo a sus instrucciones.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES  
(IAA 2016)

CLASIFICACIÓN: Difusión y/o divulgación

AUTOEVALUACIÓN: 100



# Resultados y logros a reportar

8

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
(PAT 2016)

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES  
(IAA 2016)

## OBJETIVO

Crear las bases de cómo está integrado el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, así como establecer cuáles son sus funciones de manera específica

## META

Aprobar las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

## ACTIVIDAD

Expedir y aprobar las bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés



## RESULTADO

Las bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, se encuentran claramente establecidas, por lo que cada miembro del Comité tiene pleno conocimiento de sus funciones específicas. Dichas bases fueron aprobadas en Sesión de Comité el 29 de marzo de 2016 y se encuentran publicadas en la sección "Integridad Pública" del sitio Web institucional del Cinvestav.

CLASIFICACIÓN: Mejora de procesos

AUTOEVALUACIÓN: 100

# Resultados y logros a reportar

9

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
(PAT 2016)

## OBJETIVO

Con los indicadores evaluar los resultados que se obtengan del Código de Conducta

## META

Indicadores que midan los resultados que sean obtenidos de la difusión del Código de Conducta

## ACTIVIDAD

Establecer indicadores de cumplimiento del Código de Conducta y método para medir y evaluar los resultados obtenidos



## RESULTADO

Los indicadores de cumplimiento del Código de Conducta así como el método para medir y evaluar los resultados obtenidos se encuentran en estatus de valoración y análisis.

CLASIFICACIÓN: Mejora de procesos

AUTOEVALUACIÓN: N/A



# Resultados y logros a reportar

10

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
(PAT 2016)

## OBJETIVO

Dar a conocer los resultados de la evaluación del cumplimiento del Código de Conducta

## META

Un informe de resultados publicado en la sección "Conócenos" del sitio Web Institucional

## ACTIVIDAD

Difundir en el sitio Web institucional los resultados de los indicadores

## RESULTADO

La difusión de los resultados de los indicadores de cumplimiento del Código de Conducta, se encuentran en estatus de valoración y análisis.

CLASIFICACIÓN: Difusión y/o divulgación

AUTOEVALUACIÓN: N/A



# Resultados y logros a reportar

11

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
(PAT 2016)

## OBJETIVO

Dar a conocer el acta de la Primer Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

## META

Acta de la Primer Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés que se publicará en la sección "Conócenos" del sitio Web institucional

## ACTIVIDAD

Difundir en el Sitio Web institucional el acta de la Primer Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



## RESULTADO

El acta de la Primer Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés se encuentra al alcance de toda persona que ingrese al sitio Web institucional del Cinvestav, dentro del hipervínculo de "Integridad Pública".

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES  
(IAA 2016)

CLASIFICACIÓN: Difusión y/o divulgación

AUTOEVALUACIÓN: 100



# Resultados y logros a reportar

12

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
(PAT 2016)

## OBJETIVO

Dar a conocer el acta de la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

## META

Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés que se publicará en la sección "Conócenos" del sitio Web institucional

## ACTIVIDAD

Difundir en el Sitio Web institucional el acta de la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



## RESULTADO

El acta de la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés se encuentra al alcance de toda persona que ingrese al sitio Web institucional del Cinvestav, dentro del hipervínculo de "Integridad Pública".

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES  
(IAA 2016)

CLASIFICACIÓN: Difusión y/o divulgación

AUTOEVALUACIÓN: 100

# Resultados y logros a reportar

13

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO  
(PAT 2016)

## OBJETIVO

Dar a conocer el acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

## META

Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés que se publicará en la sección "Conócenos" del sitio Web institucional

## ACTIVIDAD

Difundir en el Sitio Web institucional el acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



## RESULTADO

El acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés se encuentra al alcance de toda persona que ingrese al sitio Web institucional del Cinvestav, dentro del hipervínculo de "Integridad Pública".

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES  
(IAA 2016)

CLASIFICACIÓN: Difusión y/o divulgación

AUTOEVALUACIÓN: 100



# Resultados y logros a reportar

## ACTIVIDADES REALIZADAS NO CONTEMPLADAS EN EL PAT2016

- **Emisión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia en el Cinvestav**  
Se difundió en la sección “Integridad Pública” del sitio Web institucional del Cinvestav el Pronunciamiento Cero Tolerancia. Clasificación: Difusión y/o divulgación
- **Nombramiento de Consejeras temporales**  
Clasificación: Mejora de Procesos
- **Difusión del Tríptico de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual**  
Clasificación: Difusión y/o divulgación
- **Se obtuvo la calificación de “Excelencia” por parte de la UEEPCI**  
Clasificación: Difusión y/o divulgación
- **Difusión de la campaña “¿ACOSO? ¡ACUSA!” dentro del Cinvestav**  
Con material de apoyo realizado por INMUJERES. Clasificación: Difusión y/o divulgación



Informe Anual de Actividades 2016

# Hoja de Firmas de los integrantes del CEPCI

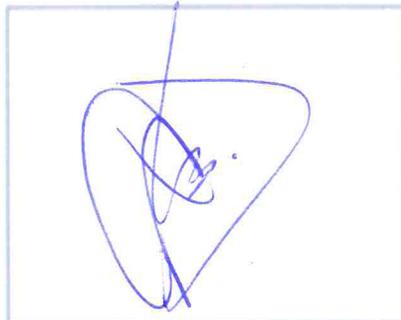


**Lic. Jesús Corona Uribe**

Secretario Administrativo

**Presidente**

[jcoronauribe@cinvestav.mx](mailto:jcoronauribe@cinvestav.mx)

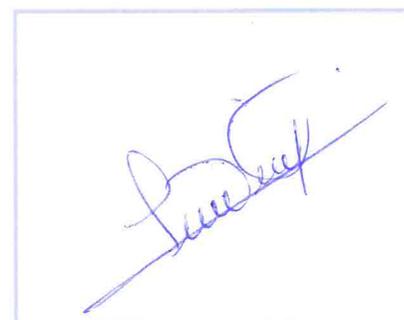


**C.P. Leticia Brígida  
Cadena Gutiérrez**

Subdirectora de Recursos Materiales

**Secretaria Ejecutiva**

[leticia.cadena@cinvestav.mx](mailto:leticia.cadena@cinvestav.mx)



**C.P. Lidia Barbosa  
Fernández**

Subdirectora de Recursos Financieros

**Integrante**

[lbarbosa@cinvestav.mx](mailto:lbarbosa@cinvestav.mx)

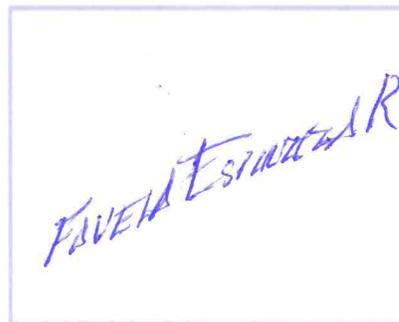


**M. en C. Odisey Yasmin  
Porras Beltran**

Jefa del Departamento  
De Becas y Estímulos

**Integrante**

[oporras@cinvestav.mx](mailto:oporras@cinvestav.mx)



**Biólogo Roberto  
Favela Espinoza**

Operativo, adscrito a la  
Secretaría Académica

**Integrante**

[rfavela@cinvestav.mx](mailto:rfavela@cinvestav.mx)



Cinvestav

Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del IPN

*¡Gracias!*

[www.cinvestav.mx](http://www.cinvestav.mx)